

## ERFA-gruppepræsentation / medicinalindustri, biotek, m.m. Afholdt den 25. september 2003

### Klausuler aftalt efter den 15. juni 1999

**Konkurrenceklausul:** Medarbejderen forpligter sig til efter ansættelsesforholdets ophør ikke at beskæftige sig med konkurrerende virksomhed.

**Lovgrundlag:** Funktionærlovens § 18 samt Aftalelovens §§ 36 & 38.

**Medarbejdertype:** Funktionær i "betroet stilling" eller funktionær, som har indgået aftale med arbejdsgiveren om sidstnævntes udnyttelse af en af funktionæren gjort opfindelse ("Betroet stilling" = adgang til oplysninger, som til skade for arbejdsgiveren kan udnyttes ved konkurrerende virksomhed).

**Vederlæggelse:** Ved fratræden éngangsvederlag på 50% af 3 måneders løn + fra og med 4. måned 50% af fratrædelsestidspunktets løn, så længe klausulen løber.

**Modregningsret** for indtægt fra "andet passende arbejde" (= samme uddannelseskraft eller beskæftigelsestype), dog ikke for så vidt angår éngangsvederlaget.

**Opsigelse:** Arbejdsgiveren kan opsiges klausulen med 1 måneds varsel, men skal i givet fald alligevel betale mindst éngangsvederlaget, hvis medarbejderen fratræder indenfor de følgende 6 måneder ("fratræder" = opsigelsesperioden udløber).

**Gyldighed:** Klausulen kan ikke gøres gældende af arbejdsgiveren, hvis arbejdsgiveren opsiges funktionæren som følge af forhold, der ikke kan tilskrives funktionæren (nedskæring, omstrukturering, etc.). Hvis opsigelsen af funktionæren er sagligt begrundet i funktionærens individuelle forhold, herunder sygdom (f.eks. opsigelse i medfør af 120 dages reglen), opretholdes klausulen.

Hvis fratrædelsen skyldes ophævelse af ansættelseskontrakten som følge af misligholdelse, kan den misligholdende part ikke gøre klausulen gældende. Er funktionæren den misligholdende part opretholdes klausulen, men vederlagskravet bortfalder.

**Kundeklausul:** Medarbejderen forpligter sig til efter ansættelsesforholdets ophør ikke at optage forretningsmæssig kontakt til arbejdsgiverens kunder, klienter, leverandører, agenturgivere og andre forretningsforbindelser.

**Lovgrundlag:** Funktionærlovens § 18a samt Aftalelovens §§ 36 & 38.

**Medarbejdertype:** Funktionærer uanset om særligt betroede. Funktionæren skal have beskæftiget sig med kunden, etc., indenfor 18 måneder forud for opsigelsestidspunktet, og/eller arbejdsgiveren skal skriftligt – inden opsigelsen - have identificeret den omfattede kundekreds.

**Vederlæggelse:** Fra og med 1. måned efter fratrædelsen 50% af fratrædelsestidspunktets løn, så længe klausulen løber og forudsat, at der ikke skal betales vederlag for konkurrenceklausulen, dvs. ej mulighed for betaling for begge klausuler. Modregningsret for indtægt fra "andet passende arbejde" (= samme uddannelseskrav eller beskæftigelsestype).

**Opsigelse:** Arbejdsgiveren kan opsiges klausulen med 1 måneds varsel. Medarbejderen har ikke krav på minimumskompensation.

**Gyldighed:** Klausulen opretholdes ved opsigelse, uanset hvem der opsiger ansættelsesforholdet. Denne forskel til konkurrenceklausulen beror på, at kundekredsen tilhører arbejdsgiveren (goodwill).

Hvis fratrædelsen skyldes ophævelse af ansættelseskontrakten som følge af misligholdelse, kan den misligholdende part ikke gøre klausulen gældende. Er funktionæren den misligholdende part opretholdes klausulen, men vederlagskravet bortfalder.